

富士・介護職員等特定処遇改善加算 見える化

NPO 法人 結の会の福祉・介護職員処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境改善の取り組みについて情報公開しています。

特定処遇改善加算とは

介護職員の処遇改善については、介護職員処遇改善加算の拡充も含めてこれまで多くの取り組みが行われてまいりましたが、2019年度の介護報酬改定において「経験・技能のある障害福祉人材に重点化しつつ、職員のさらなる処遇改善を行うとともに、障害福祉人材のさらなる処遇改善も行うことができる柔軟な運用を求めることとした制度」が発足されました。

これにより介護職員の確保・定着につなげていくため、現行の処遇改善加算に加え、特定処遇改善加算が新たに創設されることとなりました。

事業所別加算取得状況

加算対象事業所	処遇改善加算	特定加算
ゆいの里（就労継続支援 B 型）	I（加算率 5.4%）	I（加算率 1.7%）
つなぐ（生活介護）	I（加算率 4.4%）	I（加算率 1.4%）

特定処遇改善加算に対する賃金以外の具体的な取り組み内容

	分類	職場環境要件	当法人の取り組み
職場環境等の改善	入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業及び主婦層、中高年齢者等の人材を幅広く採用している
	両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフト作成している ・非正規職員から正規職員への転換制度あり
	腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の負担軽減のための介護技術取得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施	入浴時のリフトを導入している。また、使用等についての研修も実施している